

NGK 集团

# CSR 采购纲领

2022年4月（第7版）

日本碍子株式会社

资材部  
ESG 推进部

# NGK 集团「CSR 采购纲领」

NGK 集团践行公正、自由、透明的交易，愿和各家材料、零件、装置等方面的供应商一起，推进 CSR 活动。

为此，在希望各家供应商能够理解和赞同以下「CSR 采购纲领」的同时，还希望各家供应商要求各自的供应商也开展同样的活动。

## [CSR 采购纲领]

### ■ 敞开大门 (Open & Fair)

#### 1. 公开、公正、公平的采购

##### 1-1 「防止腐败」

不进行任何以获取和维持不正当利润、优待措施为目的，向利益相关方的违法馈赠、支付、等价回报、提供金钱或者金钱以外的利益等贿赂行为。

##### 1-2 「尊重和保护知识产权」

在保护自己公司拥有的或者归属于自己公司的知识产权的同时，不进行非法获取、使用或侵害第三方知识产权等权利的行为。

##### 1-3 「遵守竞争法」

遵守各国和各地地区的竞争法，不进行私营垄断、不正当交易限制、滥用优越地位等不公正的交易行为。

##### 1-4 「遵守出口管理相关的法规」

在进行受到各国和各地地区法律法规等管制的技术或物品等出口时，抓好管理工作，履行适当的出口手续。

##### 1-5 「负责任的资源、原材料采购」

在使用有可能导致引起侵犯人权、贫困等社会问题的原材料（例如，有争议的矿产物质：刚果民主共和国以及相邻各国生产的锡矿、钽矿、钨矿、金矿等 4 种矿物，以及成为该地区武装势力资金源的矿物）时，采购活动应该充分考虑到对地区社会产生的影响，如果存在令人担心的因素时，应该采取倾向于避免使用的措施。

##### 1-6 「防止利益冲突」

妥善管理可能构成利益冲突的情况，并及时采取必要的措施，不断进行准备工作。

#### 2. 追求竞争原理和经济性

##### 2-1 「追求竞争原理和经济性」

在资材采购方面，基于市场竞争原理，持续性地努力追求能够以最佳的质量、适当的价格、按照最短交货期、并且长期稳定地提供产品。

## ■ 共存共荣（Partnership）

### 3. 与供应商在相互信任的基础上实现共同繁荣

#### 3-1 「对利益相关方信息公开」

对利益相关方，在适时、适当地公开经营、财务、环境保护、社会贡献等有用信息的同时，通过公开、公正的交流活动，努力维持和发展与利益相关方之间的相互理解和信任关系。

#### 3-2 「信息安全」

加强信息安全管理，针对电子计算机来自网络上的威胁采取适当的防御措施，防止自己公司以及其他公司受到危害。

此外，针对顾客、第三方、公司员工的个人信息，以及顾客或第三方的保密信息，除了以正当的方法获取外，还应该严格进行管理和保护，限制在正当的范围内予以利用。

#### 3-3 「对地区的贡献」

身为一个良好的企业公民，应该积极地持续性地开展，对营业所所在地区社会以及国际社会有贡献的活动。

## ■ 社会协调性（Relationship with Society）

### 4. 遵守法律法规

#### 4-1 「遵守法律法规」

遵守各国和各地区的法律法规。合理构筑和运用全公司的方针和体制、行动方针、教育等机制，坚决做到遵纪守法。

#### 4-2 「尊重人权/消除歧视」

尊重基本人权，不因人种、国籍、信仰、性别、残疾等产生歧视行为，做到给予均等的机会和公正的待遇。

#### 4-3 「防止骚扰」

防止工作场所发生骚扰，一旦发生迅速采取适当的措施进行对应。

#### 4-4 「禁止强制劳动」

公司员工所有的劳动必须是自发的，且在保证公司员工有自由辞职权利的同时，不得强制公司员工劳动。

#### 4-5 「禁止雇佣童工 / 为未成年工提供适当的工作条件」

尊重人权，开展无强制劳动和无雇佣童工的事业活动。此外，遵守各国和各地区的劳动相关法律法规，为未成年工提供适当的工作条件。

#### 4-6 「工资」

遵守各国和各地区有关最低工资、加班工作、工资抵扣、计件工资、其它支付等相关的法律法规。

#### 4-7 「劳动时间」

遵守各国和各地区有关劳动时间、休假及带薪年假的法律法规。

#### 4-8 「安全卫生」

在确保能够满足公司员工工作中的安全和健康的工作环境的同时，努力对各种事故或灾害做到防患于未然。

#### 4-9 「与公司员工的对话・协商」

构筑一个公司员工可以不惧报复、恐吓或骚扰，能与管理层进行对话・协商等交流的公司文化。

#### 4-10 「自由结社权和集体谈判权」

根据各国和各地区有关的法律，尊重员工的自由结社权和集体谈判权

#### 4-11 「排除黑社会势力」

抵制威胁社会秩序和安全的黑社会势力及团体，断绝与其的关系。

### 5. 保护地球环境

#### 5-1 「遵守法律法规」

遵守各国和各地区环境相关的法律法规等。

#### 5-2 「环境管理」

努力构筑全公司的环境管理体系，并持续性地运用和不断改善。

#### 5-3 「削减能够产生温室效应的气体排放」

在经营活动中加强对能够产生温室效应的气体排放的管理，推进削减排放的活动。

#### 5-4 「节省资源，削减废弃物」

在对废弃物进行适当处理的同时，还应该努力抑制其产出量，推进循环利用，有效利用资源。

#### 5-5 「化学物质管理」

对经营活动中使用的化学物质进行合理的管理，削减使用量，努力防止对大气、水和土壤等造成污染。

此外，对产品中含有的化学物质进行实实在在的管理。

#### 5-6 「维护生物多样性」

努力进行维护生物多样性的活动。

#### 5-7 「维护水资源」

致力于各生产单位水资源的风险管理，有效利用水资源。

## ■ 有关 NGK 集团「CSR 采购纲领」的同意书

请在阅读完 NGK 集团「CSR 采购纲领」之后，回答以下的提问。

提问-1 是否已经理解了 NGK 集团「CSR 采购纲领」的主要内容。

- 1. 是
- 2. 理解了一部份
- 3. 不是

回答「是」以外的，请填写没能理解的主要内容的项目，以及其理由。

---

---

提问-2 是否同意遵守 NGK 集团「CSR 采购纲领」。

- 1. 是
- 2. 部分同意
- 3. 不是

回答「是」以外的，请填写不同意的项目，以及其理由。

---

---

## ■ 贵公司的回答负责人

公司名称 \_\_\_\_\_

部门名称 \_\_\_\_\_

职务 \_\_\_\_\_

姓名 \_\_\_\_\_

E-Mail 地址 \_\_\_\_\_

为了确认无误请再填写一遍

E-Mail 地址 \_\_\_\_\_

上述有关 NGK 集团「CSR 采购纲领」的同意书的回答，将在日本碍子以及集团企业※共同使用。其回答的利用目的在于，确认本纲领是否广泛知晓和得到同意的情况，以及了解未得到同意的有哪些内容。

上述回答中提供的个人信息（姓名，联系方式等），本集团仅限于利用目的的范围以内予以使用。

如果对所希望的内容不予赞同的，希望将其内容以书面形式发往本集团。

对于在百忙之中对贵公司的打扰实在感到抱歉，万望给予理解和大力配合。

共同使用相关管理负责人：日本碍子株式会社资材部

※具体的集团企业名称刊登在以下的日本碍子官网上。

<https://www.ngk.co.jp/info/network/index.html>